

ENLACES

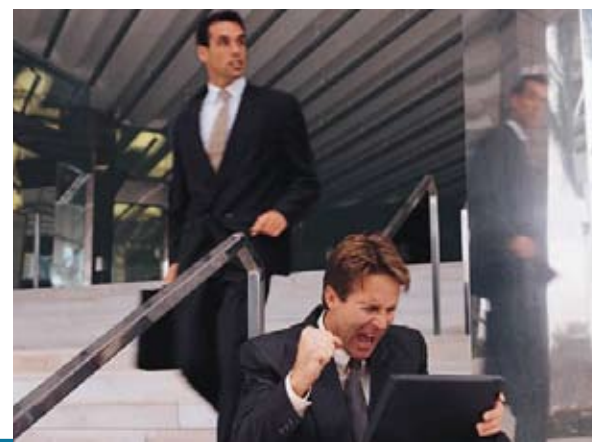
IDENTIDAD

HISTÓRICO

ESCRÍBANOS

La suma de esfuerzo provoca resultados inmensos

En los últimos días, con mucha fuerza, Fabara & Compañía Abogados hizo la presentación pública de un nuevo servicio: la División de Gobierno Corporativo y Empresas Familiares. Es un hito muy importante, en vista que quien participó, fue calificado y con quien se convino consultorías de gobierno corporativo ha llevado el tema hasta la innovación en la estructura interna para atender mejor esta demanda. En efecto, Fabara & Compañía Abogados actuó en todo el proceso hasta ser calificada como una de las empresas que prestará consultorías para la evaluación e implantación de gobierno corporativo en empresas ecuatorianas. Por otro lado, bien vale la pena informar que el Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador, de la Bolsa de Valores de Quito, ha seguido a paso firme su planificación y pronto se enterarán de las acciones siguientes, a través de las cuales se espera llegar a la meta de tener varias decenas de empresas ecuatorianas comprometidas con el tema y actoras de prácticas internas de gobierno de las compañías. Las buenas noticias le hacen falta al Ecuador. Estas servirán para nutrir la esperanza.



NOTICIA

La academia toma su protagonismo



Las universidades Del Pacífico y Santa María incorporarán inmediatamente la cátedra de Buen Gobierno Corporativo en la currícula. En el caso de la Santa María, será materia obligatoria de las carreras de Ingeniería

Comercial, Economía, Ingeniería de Marketing, Ingeniería en Informática de Gestión e Ingeniería de Gestión en Negocios Internacionales.

La decisión la tomó el Consejo Académico de la Universidad y las clases se dictarán efectivamente desde el mes de abril de 2009, de acuerdo a lo anunciado por Rodrigo Peña.

Por otro lado, el Director Nacional de Planificación Académica y Acreditación, de la Universidad del Pacífico, Marco Antonio Pérez, confirmó que ese centro de formación universitaria iniciará los cursos de gobierno corporativo en el próximo ciclo escolar.

Es importante poner de relieve que nueve universidades del país han firmado convenios con el Programa de Buen Gobierno Corporativo para incluir estas materias entre las que se dictan para las carreras afines. Todas ellas irán abriendo estas clases en un futuro próximo.

DESTACADO

Inercia, el gran enemigo de una estructura empresarial sólida

¿Cuál cree que es el mayor obstáculo para la implantación del gobierno corporativo en las empresas ecuatorianas?

La inercia y el desconocimiento de lo que implica el buen gobierno corporativo son los principales obstáculos. Generalmente se percibe al conjunto de principios, normas y prácticas asociadas al buen gobierno corporativo como procesos burocráticos que pueden reducir el margen de maniobra de la gerencia y, por tanto, puede inhibirse de impulsar las reformas necesarias, ya que nadie cede poder si no tiene claros los beneficios.

Los gerentes de empresas cuyo desempeño no ha alcanzado las metas impuestas pueden sentir la tentación de buscar mecanismos más expeditivos para adoptar los correctivos necesarios ya que, al igual que en una sala de operaciones, el cirujano debe tomar decisiones trascendentales sin consultar a una junta médica para poder salvar al paciente, la gerencia puede considerar que un directorio y normas establecidas para el proceso de toma de decisiones pueden conspirar contra su capacidad de salvar a la empresa. Por otra parte, los gerentes de empresas exitosas pueden tener recelo de intentar modificar la "receta triunfadora" y tienden a aferrarse a las prácticas que han permitido ese buen desempeño. En cuanto al momento del ciclo económico, en un período de contracción económica el gobierno corporativo puede parecer una extravagancia, ya que la atención debe concentrarse en los peligros inminentes derivados de la crisis; mientras, en

período de expansión no se detectan los riesgos a mediano plazo sino las (aparentemente interminables) oportunidades. Es decir, que siempre pueden encontrarse argumentos para postergar la aplicación del buen gobierno corporativo.

¿Cómo se puede superar ese obstáculo?

Mediante una campaña de educación sobre el contenido y beneficios del buen gobierno corporativo, de sus ventajas para los propietarios (en particular minoritarios) e incluso para la gerencia (cuan-

Fabara & Compañía Abogados creó, la semana anterior, la División de Gobierno Corporativo y Empresas Familiares, para atender la demanda de compañías interesadas en la implantación de gobierno corporativo.

Diego Ramírez está a cargo de la División y estas son algunas de sus reflexiones.

do propiedad y administración están separados) y otros actores, y sobre todo su valor económico al reducir determinados riesgos que se acumulan casi imperceptiblemente.

¿Siente que los empresarios ecuatorianos están listos para la entrada del gobierno corporativo en sus empresas?

Creo que los obstáculos señalados todavía son significativos y la estructura de propiedad, salvo casos específicos,

todavía permite una administración muy cercana a los propietarios, lo que quizás no torne urgente la adopción de prácticas de gobierno corporativo o la retrase para postergar un posible conflicto. Sin embargo, cada vez más la dinámica empresarial y los retos de la globalización vuelven más permeables a los gerentes a considerar adoptar normas de buen gobierno. Al respecto, creo que actualmente existe una receptividad que se asemeja a la del cielo, ya que todos quieren llegar allá, pero personalmente no todavía. El principal reto es pasar a la adopción concreta de un cronograma de diagnóstico y aplicación de medidas.

¿Cree que reformas legales podrían facilitar su aplicación?

Sí, al menos la aplicación formal y en ciertos casos puede ser necesaria para proteger a inversionistas minoritarios, dispersos, o no vinculados con la administración de la empresa y para evitar prácticas predatorias. El efecto de la mejora del marco regulatorio debería ser, por tanto, un incremento de las inversiones y una reducción del costo de financiación para las empresas, consistente con tales efectos en las empresas que adoptan las prácticas de gobierno corporativo conforme a los estudios realizados por McKinsey y otras consultoras internacionales. Sin embargo, no puede sustituir enteramente a la práctica de inversionistas activos y a un verdadero compromiso con la esencia del gobierno corporativo por parte de la gerencia, que son fundamentales para el verdadero éxito.

NOTICIAS

Bogotá.- Se convocarán a través de correo electrónico a 23.500 empresas que están activas y se encuentran en acuerdos de reestructuración, reorganización o concordato a participar en la encuesta.

Con el fin de fortalecer la cultura empresarial y aumentar la sostenibilidad y competitividad de los empresarios colombianos, el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo y la Superintendencia de Sociedades, con la participación de la Confederación de Cámaras de Comercio (Confecámaras), la Bolsa de Valores de Colombia (BVC), la Corporación Andina de Fomento (CAF), la Superintendencia Financiera, la Cámara de Comercio Colombo Americana, la Cámara de Comercio de Medellín, el Grupo Empresarial ARGOS y el Grupo Empresarial Bolívar, han diseñado la Encuesta Nacional de Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social. Este censo pretende ofrecer una idea clara del estado en el que se encuentra el gobierno corporativo en Colombia.

Madrid.- El Consejo de Administración es una figura clave en el gobierno corporativo. Muchos empresarios están acostumbrados a desempeñar dicha función en solitario o junto a los miembros de su familia, pero disponer de opiniones diversas y autorizadas puede facilitar la toma de decisiones, evitar riesgos o errores y acelerar el desarrollo y crecimiento de la empresa.

En los últimos tiempos se ha estado hablando mucho de buen gobierno corporativo; incluso la Comisión Nacional del Mercado de Valores ha aprobado muy recientemente un "Código de conducta y buen gobierno corporativo" para las empresas que cotizan en bolsa.

<http://www.noticias.com/opinion/gobierno-corporativo-y-empresas-no-cotizadas-1f.html>

Londres.- UBS ha comunicado la dimisión de cuatro miembros de su consejo de administración.

Al tiempo que ha anunciado una serie de cambios en su gobierno corporativo que incluyen la separación de funciones y deberes del consejo y la la directiva ejecutiva.

UBS es uno de los líderes globales en gerencia financiera, está entre los principales en cuanto a inversión bancaria, de firmas de seguros y de gerencia de activos.

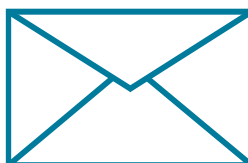
Tiene dos cuarteles generales, en Zurich y Basel. 50 países del mundo ha instalado oficinas y actúa en la mayoría de centros internacionales. Además, la Unión de Bancos Suizos emplea a más de 80.000 personas. <http://www.fonavipo.gob.sv/gobiernocorporativo.htmlpdf>

Pekín.- La CIF no seguirá invirtiendo en Japón de no mejorar el gobierno corporativo de sus empresas

El Japan Times informó que el Children's Investment Fund (CIF) no va a seguir invirtiendo en Japón si no mejoran las técnicas de Gobierno Corporativo.

El encargado de la CIF señaló que es necesario un cambio de actitud de parte de las empresas, que empiecen a tomar en cuenta a sus verdaderos accionistas, no sólo bancos y otras compañías.

Así mismo enfatizó que el gobierno corporativo japonés está muy viciado y que es necesario reglamentar claramente el mundo financiero. Esta crítica ha sido lanzada contra otras empresas asiáticas.



Comentarios
Eliminar registro / Remove
Administración
Información

goredco@gobiernocorporativo.com.ec