

Del Programa de Buen Gobierno Corporativo, de la Bolsa de Valores de Quito, con el auspicio del BID

ENLACES

IDENTIDAD

HISTÓRICO

ESCRÍBANOS

NOVEDADES

DESTACADO

Gobierno corporativo como un principio de vida

El artículo que ha escrito Claudio Cerón es una demostración que el gobierno corporativo es un neurotransmisor vital en el desarrollo de cualquier organización empresarial, más allá del giro propio del negocio. El fútbol y las empresas que lo promueven son un ejemplo excepcional de la aplicación generalizada de estos principios. Como una novedad, hemos descubierto un archivo de audio en el que un experto habla sobre gobierno corporativo, y se presenta en la sección de noticias. Muy interesante, sobre todo por las constantes revelaciones del uso de la Internet. Estas dos referencias son suficientes para alentarnos a seguir en el camino de diseminar con esfuerzo y dedicación este principio de vida, al que le tenemos tanta fe. Es un camino que vale la pena ser recorrido.



Formación de directores

El Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador está preparando capacitaciones para miembros de los consejos directivos de las empresas nacionales, con el objetivo de buscar la mayor profesionalización posible del talento estratégico de las sociedades. Si bien existe ya una definición respecto a la metodología y a la temática, para el Programa será muy importante conocer sus opiniones. La propuesta es que usted envíe los temas específicos en los que cree que le hace falta apoyo, para un mejor desarrollo de su trabajo dentro de un directorio. Las propuestas que ustedes envíen serán sistematizadas y, de acuerdo a las preferencias que se descubran, se abrirá un espacio de preparación que esté más acorde con las necesidades de las juntas directivas de las empresas ecuatorianas. Este esfuerzo trata de lograr una integración permanente entre las sociedades, la academia y al Programa de Buen Gobierno Corporativo que, con el soporte del Banco Interamericano de Desarrollo, se esfuerza por lograr una mayor influencia de estos principios en la economía del Ecuador. Sus comentarios será bienvenidos: info@gobiernocorporativo.com.ec



Hacia un buen gobierno de las empresas de fútbol

Por Claudio Cerón.

El buen gobierno corporativo en el Ecuador avanza con paso firme. Ya existen más de cinco decenas de empresas que han resuelto incluir esta forma de vida en su gestión. El problema radica en la inmensa mayoría de compañías que no lo han hecho. Preocupa porque importantes y queridas instituciones privadas están en riesgo por no manejar los conceptos más básicos del tema. Los clubes de fútbol profesional ecuatoriano están en crisis. Los éxitos logrados durante los últimos años deben ser reconocidos a las personas, más no a las instituciones. Es cierto, el Ecuador nunca había logrado lo que consiguió en los últimos años con la LDU. Pero, ¿lo podrá lograr sin la intervención de Rodrigo Paz? Lo más probable es que no. Afirmo esto en base con esta comparación: hace 20 años Barcelona, con un estadio nuevo y mucho dinero, obtuvo por primera vez el vice-campeonato de la Copa Libertadores de América. Pero pocos años después, cuando el respaldo económico se desvaneció e Isidro Romero dio un paso al costado, el equipo fue de tumbo en tumbo. ¿Por qué creemos que esto no le puede suceder a LDU? Pongámonos en el supuesto no consentido que ni Rodrigo Paz ni su hijo estén presentes mañana para dirigir la institución, ¿cuántos grupos de poder querrán un pedacito de tan suculenta torta? Los problemas van más allá de la sucesión. Hoy varios equipos tienen enormes deudas con instituciones privadas, personas particulares y el fisco. Como claro ejemplo está el Deportivo Quito, equipo que aún siendo campeón por dos años consecutivos, han tenido que suspender sus actividades debido a una deuda pendiente con la Federación

Ecuatoriana de Fútbol. La pregunta es ¿cómo logra endeudarse tanto un club deportivo?, ¿quién es el responsable?, ¿qué va a pasar? Las preguntas son ilimitadas y existen tres posibles caminos para resolver un este problema: la banca rota, seguir igual (sobreviviendo) o resolver su situación de una vez por todas. Aquellos que dicen que el dinero no lo es todo tienen razón. La pugna de poderes dentro de las organizaciones, la falta de auditorías, la falta de transparencia y democracia son otras causas de la crisis de los clubes de fútbol en el país. Hay equipos que tienen direcciones paralelas, presidentes elegidos solo para que puedan prestar personalmente recursos (¡vaya conflicto de intereses!), dirigencias acéfalas o instituciones que simplemente no tienen democracia. Es cierto que la Ley del Deporte (que regula a los clubes) es limitada en la normativa, ¡pero eso debe ser la motivación para la autorregulación! Esperar la imposición de una normativa desde la Ley es un absurdo, cuando la apertura permite ser más independientes y tener mayor responsabilidad. Nos hace falta traer a colación a los mayores responsables de la crisis de estas instituciones: los socios (especialmente aquellos que se han preparado, tienen un poco de recursos y dicen querer más que nadie a sus instituciones). ¡Sí!, los socios: ellos deben demandar buen gobierno corporativo, exigir el balance general de la institución cada semestre, el balance de pérdidas y ga-



nancias, asistir a las sesiones ordinarias generales de socios, cuestionar los estatutos y organizarse. Ellos son los verdaderos responsables de sus clubes, porque el poder reside en ellos. Existen otros problemas en el fútbol ecuatoriano. Los departamentos de mercadeo que no pueden desarrollarse debido a la falta de protección de la propiedad intelectual, los recursos que pierden los equipos al no cobrar tarifas comerciales a bares y restaurantes que retransmiten sus partidos, la falta de asistencia de los hinchas a los estadios. Es fútbol es un espectáculo que compite como una de las mayores opciones de entretenimiento, pero ninguno de estos problemas estratégicos podrán resolverse si el cuerpo de la institución carece de su columna vertebral, el buen gobierno de su institución. Existen personas que están capacitadas para ayudar a este tipo de instituciones. Es importante dar el primer paso para asentar bases de largo plazo y reconocer que se necesita la ayuda profesional adecuada para hacerlo. Si el objetivo del dirigente es quedar campeón este año o no bajar a la segunda categoría, el largo plazo se verá cada vez más oscuro, o sino preguntándole a cualquier hincha del Aucas cómo lo ve. Aquellos hinchas que ven en gobierno corporativo una oportunidad, cuestionen y pregunten, y exijan a sus clubes su aplicación.



NOTICIAS

México DF.- En el contexto actual, afectado por la crisis y sus problemas, se ha cuestionado al gobierno corporativo en relación a las ventajas y beneficios que en realidad representa. La pérdida de la confianza generada por los manejos fraudulentos de directivos ubicados en la cúpula de organizaciones de clase mundial es una de las grandes preocupaciones. "Parece lejano el nacimiento de gobierno corporativo como una disciplina para las organizaciones", dice Daniel Aguiñaga, socio de gobierno corporativo de Deloitte. En el vínculo encontrarán un archivo de audio con la ampliación de esta información, tomada del Boletín Consilium Noticias, del Centro de Excelencia de Gobierno Corporativo de México.

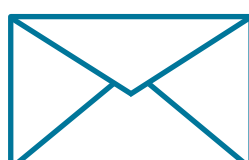
http://www.uas.mx/cegc/consilium/video/gobCORP3_18feb.mp3sas/1259673022.html

Bogotá.- Las juntas directivas deben asegurar que la existencia de las empresas no esté amenazada por riesgos internos o del entorno. ¿Cuáles son las principales responsabilidades de un director? ¿La crisis desprestigió el concepto de gobierno corporativo, en los países más organizados? Para la vicepresidenta de la Corporación Financiera Internacional, IFC, Rachel Kyte, esa es una apreciación imprecisa. "Gobierno corporativo no es para la OECD y no fracasó", le dijo a Dinero.com. Señaló que la crisis demostró que el gobierno corporativo no estaba bien aplicado en esas empresas y países, que hay que volver a empezar con lo básico.

http://www.dinero.com/negocios-online/administracion/competitividad/debe-hacer-buen-miembro-junta-directiva_69050.aspx

Londres.- Las mujeres jefas ya no son algo extraño en el mundo corporativo, donde las principales compañías consideran un "deber" aplicar programas que garanticen la igualdad de género y la diversidad. Pero la diversidad de género en el mundo de los grandes negocios genera la ilusión de que los problemas están "resueltos", lo que hace más difícil detectar la sutil discriminación y hasta puede afectar a las mujeres jóvenes que están iniciando sus carreras. "Las más jóvenes tienen problemas para conectarse con las redes de mujeres en el lugar de trabajo porque las consideran algo perteneciente a la generación de sus madres", dijo Elisabeth Kelan, profesora del King's College, en Londres.

<http://m.elcomercio.pe/noticia/424182/mujeres-aun-sufren-discriminacion-mundo-corporativo>



Comentarios
Eliminar registro / Remove
Administración
Información

goredco@gobiernocorporativo.com.ec