

Del Programa de Buen Gobierno Corporativo, de la Bolsa de Valores de Quito, con el auspicio del BID

ENLACES

IDENTIDAD

HISTÓRICO

ESCRÍBANOS

EL PROGRAMA

En la ruta del nuevo año

El fin de año es siempre un momento propicio para las evaluaciones y los buenos propósitos. Todo final implica un comienzo y el desgaste de las hojas del calendario provoca eso, analizar bien la etapa que termina y fijar la mirada en las metas que se han de cumplir en los siguientes 12 meses. Tomar bríos y reiniciar la ruta, renovar la fe en los valores, recargar el corazón de pasión y la mente de las ideas positivas que se convertirán en actos que apoyen el progreso. Quienes les entregamos esta información periódica y los funcionarios del Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador les enviamos un fraternal abrazo a propósito de las fiestas dicembrinas y los deseos de que en 2010 el mundo, así como el Ecuador, encuentre el camino que le llevará a plantearse un futuro sostenible y solidario. Que la paz, la unidad y el amor sean los sentimientos que primen.



DESTACADO

Gobierno corporativo y sostenibilidad: un buen año

Por Álvaro Samaniego

Probablemente la prueba de fuego se rindió este año, en la asignatura de gobierno corporativo, tras salir de a poco de una crisis que golpeó con harta severidad. El año pasado fue el del drama: reventaron las burbujas financieras, tambalearon las empresas, perdió el equilibrio precario la economía del mundo, se lanzaron todos los salvavidas del mundo

El resultado inicial es positivo. Las empresas con mayores niveles de transparencia, aquellas cuyos órganos de dirección fueron lo suficientemente estratégicos en la planificación y las que han tenido accionistas activos actúan en un escenario poscrisis mucho más favorable. Pero ha sido importante también revisar las prácticas de buen gobierno y limpiar el camino para el nuevo orden que, con más o menos intensidad, llegará al final

corporativo y el apoyo que han recibido para su implantación desde el Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador. Casi 50 empresas ya están involucradas, 33 de ellas están en la fase de evaluación y las otras en la de implementación. En casi todos los casos, las empresas decidieron iniciar el proceso por asuntos estratégicos, casi ninguna miró al buen gobierno como la última opción para resolver sus crisis internas



para mantener a flote este Titanic sería demasiado averiado. En ese momento pocos se fijaron si el gobierno corporativo de las empresas sirvió como una estructura de gerencia efectiva para sostener la empresa. En 2008 lo importante fueron los primeros auxilios, pero en 2009 fue la hora en la que se probó si las mejores prácticas de buen gobierno surtieron el efecto de una vacuna para impedir un contagio mortal de la crisis.

de esta página negra de la historia económica mundial. Porque ahora habrá que considerar el factor de una crisis mundial dentro del análisis de riesgos, porque no todo ha sido resuelto y parecería que hay otras burbujas, que provocarían otros desajustes graves. El caso del Ecuador ha sido diferente. La calificación puede estar entre muy buena y sobresaliente, sobre todo por el despertar de las empresas al gobierno

(véase la noticia de más abajo). Las lecciones se aprenden. Las internacionales y sus acertijos, las nacionales y sus certezas. La expectativa para 2010 es que estos principios se fortalezcan cada vez más y se multipliquen las empresas que entienden que su papel en el engranaje económico mundial es tan importante que no pueden darse el lujo de tener estructuras endeblas. El próximo será el año del gobierno corporativo.

Más y mejor información, en la misma página web



El portal del Programa de Buen Gobierno Corporativo está renovado y espera por quienes requieren de la información importante que allí se aloja. Estos son algunos de los contenidos: Entre los documentos se puede encontrar una introducción al Código de la OCDE, las consideraciones previas y los lineamientos del Código Andino de Gobierno Corporativo, un Manual de Gobierno Corporativo para Empresas de Capital Cerrado y un Software Evaluador, una excelente herramienta para conocer el estado de su empresa. También se encontrará una lista de las firmas consultoras acreditadas para acompañar a las empresas en el proceso de diagnóstico e implementación del buen gobierno; además, un listado de las empresas participantes. En el vínculo de Publicaciones se puede encontrar una compilación de los principales artículos que se ha publicado en el Ecuador acerca del trabajo del Programa de Buen Gobierno Corporativo, entre otras facilidad.

NOTICIAS

Madrid: Terremoto en la Fundación "Empresa y Sociedad" La Fundación Empresa y Sociedad ha dado un giro de 180 grados. Esta institución, dedicada a promover obras de integración social en las empresas, sufrió un duro revés tras la dimisión de algunos de sus socios; concretamente, de su presidente, Juan Arena, y de cuatro miembros de la comisión permanente, Maite Arango, Jaime Castellanos, Carmen Mur y Alfredo Sáenz. Según explican los ya ex miembros en una nota, su decisión se hizo efectiva tras conocer que el Protectorado de Fundaciones no puede avalar el acuerdo del patronato de modificar los estatutos con el fin de eliminar distintos privilegios atribuidos a los fundadores, como el derecho de veto a determinados acuerdos del Patronato. Según señala Juan Arena, la dimisión se produce porque "existía un derecho de veto atribuido a los fundadores que

podían, por ejemplo, paralizar el cambio de estatutos o el nombramiento de patronos. Estos privilegios impedían que la Fundación se rigiera por los principios de Gobierno Corporativo que nos parecen imprescindibles". Argumentos En su opinión, "no es sostenible una fundación en la que una sola persona disponga de privilegios que puedan anular las decisiones adoptadas por la mayoría de los patronos. Y más, como es el caso, cuando en esa institución los patronos y socios representan a importantes empresas voluntariamente comprometidas con la acción social". Cuatro miembros históricos del Patronato de la Fundación (su antiguo presidente, Felipe Oriol, Ignacio Muñoz Pidal, Ricardo Egea y Pelayo Primo de Rivera) han decidido permanecer en ella "para mantener la legalidad de los acuerdos adoptados y asegurar que se preservan los valores y

el correcto funcionamiento de la fundación", prosigue el comunicado. "Queremos defender la legalidad de los acuerdos del patronato y conseguir que sean eliminadas unas prerrogativas a favor de los fundadores que no tienen razón de ser", sostiene Muñoz Pidal. Mientras, Juan Arena y el grupo de patronos que ha dimitido planean constituir una nueva fundación. La institución Fundada en 1995, la Fundación Empresa y Sociedad, que integra a representantes de importantes empresas españolas, busca fomentar e inspirar valores como la integración social en el terreno laboral y en las cajas de ahorros. <http://www.expansion.com/2009/12/01/empresas/1259673022.html>



Comentarios
Eliminar registro / Remove
Administración
Información

goredco@gobiernocorporativo.com.ec