

Del Programa de Buen Gobierno Corporativo, de la Bolsa de Valores de Quito, con el auspicio del BID

ENLACES

IDENTIDAD

HISTÓRICO

ESCRÍBANOS

Los códigos y sus aristas

Desde la óptica más simple, la diversidad es un problema, cuando en realidad es una oportunidad. Cada empresa es un microuniverso y la suma de todos forma una megadiversidad societaria que, en apariencia, sería inmanejable. Pero la verdad es que se trata de un sistema atado -muchas veces por vasos comunicantes invisibles- y que tiene una dinámica particular. El caso que se presenta en esta edición es diferente a los otros que se ha analizado y, por eso, tiene un valor especial, en cuanto permite aprender lecciones nuevas y buenas. Por otro lado, se han editado dos estudios sobre los procesos de implementación de dos empresas, que están disponibles en el Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador. Esta es una construcción permanente que, ventajosamente, se perfecciona con cada aporte conceptual y con cada acción empresarial.



EL PROGRAMA

DESTACADO

Listos los primeros dos estudios de caso

Profesores de las 9 universidades que han formado una red creada para mantener activo el tema de buen gobierno en la mesa de educación, fueron los primeros en conocer los dos primeros estudios sobre empresas que han adoptado gobierno corporativo. Se trata de estudios sobre el proceso que siguieron las empresas Gestor Inc. y la Cooperativa de Ahorro y Crédito El Sagrario, las dos primeras en el Ecuador que adoptaron códigos para el mejor gobierno de las empresas, con el apoyo del Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador. Este estudio está disponible en las oficinas del programa y muy pronto también podrá descargarse en www.gobiernocorporativo.com.ec.



Los organizadores y participantes de la Universidad Panamericana, de Cuenca



Por empresas más democráticas

Cada vez es más frecuente escuchar hablar de la democratización de los capitales que, en suma, significa empresas con una mayor participación accionarial, más abierta, más dispuesta a una participación numerosa de ciudadanos, tanto entendido desde una perspectiva numérica como de mayor apoyo a la gestión. Democratizar la estructura de la propiedad es uno de los pasos de los que habla la teoría de gobierno corporativo y ese es el caso del Grupo Futuro, que además es especial porque por primera vez en el país se trató de un conglomerado, de un grupo corporativo. Según Augusto Garzón de AssitGlobal, empresa que ha asesorado al grupo, relata que la idea fue evaluar, crear y aplicar códigos de gobierno corporativo en las empresas del grupo de manera independiente, pero el esfuerzo es lógico en la medida que el mismo grupo asesora a todas las compañías del *holding*, de manera que se logra unificar criterios. "Lo más importante fue convencerles que no era una moda sino una herramienta para mantener al grupo vigente", afirma Garzón. El grupo empresarial tiene ya 35 años, lo que para Augusto Garzón fue un reto adicional, con un objetivo fundamental: "Se podía afianzar el concepto con mucha fortaleza". Entre ellos, abrir el capital. Es el caso

de disposición de nuevos accionistas un lote de acciones, destinadas solo a los colaboradores y sus familiares. El monto de la desinversión fue de alrededor de cuatro millones de dólares en acciones, que no podrían ser recompradas por los actuales socios y que aún no serían puestas al mercado bursátil.

"Queríamos que primero tuvieran la oportunidad de ser accionistas quienes aportan directamente a la empresa. Y actuamos bajo el convencimiento de que esta empresa debe ser mucho más democrática", explica Juan Sevilla, Presidente Ejecutivo de Salud SA. Pero como todo buen reto, implementar prácticas de buen gobierno, trae algunos temores. "Asistir a un directorio de 250 personas, me tenía altamente estresado y altamente ilusionado", cuenta Sevilla. El estrés se redujo cuando la consultoría del programa de BGC le ayudó a concebir técnicas para manejar las relaciones con una cantidad tan grande de accionistas, establecer mecanismos para otorgar la información y generar espacios de interacción, así como técnicas para manejar el consenso y el disenso. La implementación sistemática ayudó también a echar mano de mecanismos para crear un servicio no sólo al cliente, sino al accionista y establecer políticas de relacionamiento con todos los *stakeholders*, quienes merecen -desde el convencimiento de Sevilla- un trato de retribución justa a su aporte al crecimiento de la empresa. La visión de gobernanza ayuda también a lograr la satisfacción de necesidades, de cada *stakeholder*; pues primero ayuda a conocerlas y luego a incluirlas en la planificación.



Fernando Terneus, Presidente Ejecutivo de Tecniseguros, y Juan Sevilla, Presidente Ejecutivo de Salud S.A.

de Salud S.A., una de las empresas del grupo. Se planteó la meta de abrir el capital, liberar participaciones y atraer nuevos socios. La estrategia inicial se basó en poner a



Augusto Garzón, de AssitGlobal, el asesor del Grupo Futuro en gobierno corporativo

son claves para tener más y mejores clientes, explica. "Las buenas prácticas son un instrumento de competitividad, te generan una gran diferenciación y te permiten competir en otros niveles". Y es que para él la competencia se da en escalas cada vez más exigentes. "Cuando en un mercado se tiene varios competidores con un mismo producto, se debe optar por un segundo nivel de diferenciación, porque el cliente tiene un segundo nivel de decisión: él se decide por el valor agregado como la calidad de servicio, la agilidad, entre otros". El buen gobierno ayuda a la diferenciación de la competencia y a marcar con claridad el liderazgo en toda la comunidad empresarial. Esa es una ventaja de este sentido democrático de la propiedad accionaria.

NOTICIAS

Madrid.- Aunque las medidas de igualdad se limitan a los sillones independientes de los órganos de gobierno y no a los ejecutivos, las empresas cotizadas incorporan cada vez más féminas a sus consejos, a las que fichan entre la dirección de grandes empresas. Ya sea porque está de moda, por las cuotas que se impulsan desde el Ejecutivo o porque los miembros de la administración se están dando cuenta de que en la diversidad está la clave de una gestión eficiente. El avance en términos de igualdad en los órganos de gobierno de las sociedades cotizadas es todavía tímido.

<http://www.expansion.com/2009/11/25/mujer-empresa/1259142491.html>

Bogotá.- Cuando se reunieron los ministros de finanzas del G-20 y los encargados de los bancos centrales, llamaron a aplicar mejoras globales en las reglas de gobierno corporativo. A menudo se escuchan esos llamados, pero hay potentes intereses creados que dificultan el que los gobiernos puedan hacerlos realidad. Así, será necesaria una fuerte y persistente presión pública para que haya reformas serias. Muchos países dan a los inversionistas de empresas que se cotizan en la bolsa niveles de protección que son claramente inadecuados.

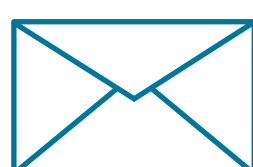
<http://www.eltiempo.com/archivo/documento/CMS-6263808>

Madrid.- Entre las decenas de páginas que regulan el protocolo de fusión entre Iberia y British Airways, una cláusula señala que el grupo resultante de esa operación seguirá los principios del código de gobierno corporativo de Reino Unido. Se trata de una decisión lógica si se tiene en cuenta que la nueva aerolínea cotizará en la Bolsa de Londres, donde los inversores exigen a las empresas el cumplimiento casi a pies juntillas de las recomendaciones del conocido Código combinado (Combined Code).

<http://www.expansion.com/2009/11/18/opinion/llave-online/1258575435.html>

Este 10 y 11 de noviembre se celebró en Río de Janeiro la Cuarta Conferencia Anual de Instituciones Financieras de Desarrollo (DFI por sus siglas en inglés) sobre Gobierno Corporativo. El encuentro fue coordinado por la Corporación Andina de Fomento (CAF) a nombre del Comité de Trabajo integrado por el African Development Bank (AfDB), European Bank for Reconstruction and Development (EBRD), entre otras. También participó el Banco Nacional de Desarrollo Económico y Social de Brasil.

<http://gc.caf.com/noticia.asp?idn=58>



Comentarios
Eliminar registro / Remover
Administración
Información

goredco@gobiernocorporativo.com.ec