

Del Programa de Buen Gobierno Corporativo, de la Bolsa de Valores de Quito, con el auspicio del BID

ENLACES

IDENTIDAD

HISTÓRICO

ESCRÍBANOS

EL PROGRAMA

Una discusión nacional por el futuro (III parte)

La estela de expectativas que levantaron las tres jornadas del seminario "Gobierno Corporativo en el Ecuador: el éxito en los procesos de implementación" no se ha truncado. Hay mucha tela para cortar de excelente género que formaron empresarios entusiasmados por relatar, con sinceridad y al detalle, sus experiencias individuales en la implementación del buen gobierno. Por eso, nos hemos arriesgado a destinar, por tercer vez, un espacio a las reflexiones de esos encuentros, a los puntos de vista, a las vivencias de empresarios y de consultores, a los miedos y las certezas, a todas las encrucijadas que pueden aparecer junto con los vientos de cambio. Pero, no hay el riesgo de que le explote una bomba atómica en la cara (como lo dice más abajo Juan Sevilla) a quien hace gobierno corporativo. El efecto, más bien, es fundamentalmente constructivo.



DESTACADO

Listos los primeros dos estudios de caso

Gracias a un nuevo esfuerzo del Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador, están listos los dos primeros estudios de caso para ser utilizados por la academia para sus programas de enseñanza.

Consultores independientes realizaron una investigación de las empresas Gestor Inc. y de la Cooperativa de Ahorro y Crédito El Sagrario, las dos primeras en el Ecuador en implementar códigos internos de gobernanza, con el acompañamiento del Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador.



Estos dos estudios serán presentados, en una primera instancia, a profesores de las 9 universidades que han formado una red creada para mantener activo el tema de buen gobierno en la mesa de educación.

Estas universidades forman a estudiantes en las diferentes aristas del buen gobierno de las empresas.

Inmediatamente después, los estudios de caso estarán a disposición en la página web del Programa.

La idea de iniciar la difusión de estos estudios por la academia se relaciona con la necesaria transmisión de conocimientos a quienes tienen que preparar a los futuros ejecutivos, quienes llegarán a las empresas con saberes renovados sobre el buen gobierno y estarán en capacidad de enfrentar los procesos internos conducentes a implementar código internos que mejoren la dirección de las empresas.

"Para hablar de negocios primero hay que hablar de buen gobierno corporativo", Juan Sevilla

Reunidos en Quito, dos empresarios se enfrentaron a un público ávido por conocer las lecciones aprendidas en la implementación de los principios del buen gobierno corporativo en sus empresas. Algonso Falcony, Presidente de Gestor Inc. (empresa de servicios de tecnología) y Juan Sevilla, Presidente Ejecutivo de la Corporación Salud, relataron sus casos particulares.

Este encuentro fue parte de las jornadas "Gobierno Corporativo en el Ecuador: el éxito en los procesos de implementación", que se llevaron a cabo en Cuenca, Guayaquil y Quito.

Los eventos fueron organizados por el Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador, una instancia de la Bolsa de Valores de Quito para diseminar en el país la práctica de estos principios, que son cada vez más importantes en el mundo.

Pero, antes de entrar en materia, Alfredo Ibarra, consultor internacional reconocido mundialmente, quien moderó estos encuentros, afirmó sin ambages que "Yo creo que hemos dado un paso de gigante".

Desde su perspectiva, la velocidad y la solidez con que ha calado el buen gobierno de las empresas en el Ecuador augura un futuro promisorio para el desarrollo de las compañías nacionales.

promiso y nos permite cumplir los objetivos de la empresa, con toda transparencia". Agrega que "Nos permite contar con financiamiento a tasas más bajas porque representamos un menor riesgo".

Esto es importante en una compañía que tiene que ser, necesariamente, un proveedor fiable. Gestor Inc. es el líder en América Latina en software para uso financiero. Tiene 41 clientes en 8 países. Internamente, la propiedad está formada por accionistas que además trabajan en la empresa. Dos de ellos tienen relación familiar. El caso de Corporación Salud es diferente. Brinda seguros médicos a 242.000 afiliados y tiene 1.200 empleados. La estructura de la propiedad se basa en un gran accionista corporativo, que posee el 96% de las acciones, unos participantes minoritarios, todos médicos de profesión.

Juan Sevilla afirma que hace 15 años se comenzó a debatir temas relacionados con gobierno corporativo, debido a la conformación de un conglomerado de empresas.

Había accionistas de unas y otras empresas del conglomerado, otros eran accionistas de las dos. Para mantener las relaciones sin sobresaltos, se tomó en cuenta el planteamiento técnico de utilizar los principios del buen gobierno. "Al fin y al cabo podían haber conflictos de interés. Los administradores plantearon a los socios y los socios lo recibieron con agrado".

"Teníamos una expansión local, una expansión internacional y también las alianzas. Tener buen gobierno corporativo es medular para hacer todas estas actividades expansivas. Creo que sin gobierno corporativo es imposible". Y relata que el directorio de la empresa conoció del tema por una propuesta de la Presidencia Ejecutiva, que la ejerce él, "porque hay un proyecto de crecimiento, de democratización del capital, de apertura a muchos socios. Había una toda una estrategia detrás que había



Empresarios, consultores y el moderador internacional: el escenario perfecto para hablar de gobierno corporativo



El empresario Juan Sevilla y el consultor Augusto Garzón, quienes caminan juntos en el proceso de implementación del buen gobierno corporativo

Es que, como lo dijo Juan Sevilla, "Para hablar de negocios primero hay que hablar de gobierno corporativo". Y así se hizo durante esta jornada.

El primer tema que abordaron los empresarios fue la razón por la cual decidieron implementar un código de buen gobierno dentro de sus compañías. Las respuestas fueron contundentes. Para Falcony, el buen gobierno les permite ver el futuro con más claridad. "Estamos metidos en un esquema de com-

que plantearle al directorio para comenzar a crecer. Estamos explorando el tema de bolsa de valores y este tema es fundamental".

La historia de Gestor Inc. es diferente. Los ejecutivos fueron asiduos asistentes de los eventos que organizó el Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador y ello les animó a entrar al proceso de implementación, que culminó unos meses atrás.

Augusto Garzón, de AssistGlobal, empresa consultora que acompaña en los procesos de diagnóstico e implementación de buen gobierno a la Corporación Salud, afirma que "En el proceso de diagnóstico las empresas han revelado que muchas de las prácticas y estándares de gobierno corporativo ya se encuentran implementadas.

"Había normativa, regulatorias o por decisión de sus órganos de administración muchas de las prácticas ya han sido implementadas", afirma.

Mientras tanto, Walter Gavilánez, de Proqualitas, otra empresa consultora de Gestor Inc., considera que los procesos pueden provocar intensos debates dentro de los directorios.

Pero ese no es un problema, en la medida que "Reconocer los conflictos es parte de este proceso de maduración de las compañías. Conflicto es parte de la diversidad de criterios, de necesidades, entre los grupos de interés, tanto como dentro de los accionistas".

La idea es reforzada por Juan Sevilla, quien afirma que "Si uno entra en un proceso de gobierno corporativo como socio no ha perdido el control de la situación, ha ganado muchísimo. Los conflictos existen, el tema de no querer tratarlos no quiere decir que no estén latiendo en las empresas. Lo bueno de que se evidencien es que se evidencien en el foro adecuado, esto no es una bomba atómica que explota en la cara".



Comentarios
Eliminar registro / Remove
Administración
Información

goredco@gobiernocorporativo.com.ec