

Del Programa de Buen Gobierno Corporativo, de la Bolsa de Valores de Quito, con el auspicio del BID

ENLACES

IDENTIDAD

HISTÓRICO

ESCRÍBANOS

OPINIÓN

DESTACADO

## La crisis es una invitación a innovar

Han sido claras tres tendencias empresariales durante la presente crisis: dejarse arrastrar al vacío, esperar en la puerta de la compañía que llegue el Estado a socorrer a los damnificados o proponer y proponerse innovar. A pesar de la magnitud de la debacle económica mundial, han abundado quienes aprovecharon el momento para tomar decisiones estructurales. Algún momento volverá una crisis y sería poco sensato no estar preparados para ese fenómeno inevitable.

En esa línea, fue reconfortante conocer la decisión de Sipia, empresa ecuatoriana que procesa frutas y vegetales, de profundizar sus sistemas de gobierno corporativo, con el acompañamiento que brinda el Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador. Es una empresa más que, con sus particularidades, ha dado este paso fundamental que empuja a las empresas a reforzar una estructura de avanzada.



## Hacia una organización más horizontal

El Decano de Administración de la Universidad de Wharton considera que "el imperialismo del CEO llegó a su fin".

La mentalidad de estar por encima de los demás ya no funciona, dice el catedrático. Ahora, lo que sirve es una actitud más de comunidad.

Thomas S. Robertson, decano de Wharton, la escuela de negocios de la Universidad de Pennsylvania, considera que hay cuatro vértices fundamentales en las empresas modernas: política pública, el gobierno corporativo, la ética y el manejo del riesgo.

El mundo es diferente y lo será por un tiempo. Cree, por ejemplo, que la ostentación se acabó. Los estudiantes de Wharton ahora utilizan un eslogan que dice *greed is so last year* (la codicia pasó de moda). Considera que los CEO se ridiculizaron tanto a sí mismos que ninguno va a volverse a ir en su jet privado a Washington. Esa mentalidad de estar por encima de los demás ya no funciona. Ahora lo que sirve es una actitud más de comunidad.

Los CEO imperiales están totalmente desconectados de la realidad. No han conocido a sus empleados, probablemente no saben qué es un consumidor, están tan protegidos que no tienen ni idea de lo que está pasando.

<http://www.dinero.com/noticias-entrevista/thomas-robertson/60563.aspx>



La Bolsa de Valores de Quito, Infomercados y Revista Ekos han convocado al II Concurso Nacional de Ensayo Económico, que está dirigido a estudiantes de pregrado.

No se olvide de descargar las bases de este concurso: [http://www.ccbvq.com/zhtmls/p\\_actualidad/ensayo/publicar.pdf](http://www.ccbvq.com/zhtmls/p_actualidad/ensayo/publicar.pdf)

## Llega un invitado esperado

Hay pocas empresas que han sido tan esperadas como Sipia S.A. Pero llegó decidida a completar un proceso que inició hace años.

La historia comienza el 23 de junio de 2004, cuando se constituyó, en Quito, el Comité Ejecutivo Nacional de Buen Gobierno Corporativo, gracias al protagonismo de la Bolsa de Valores de Quito. Esta instancia fue creada por "la conveniencia de promover las prácticas de buen gobierno corporativo, a efectos de que las empresas del país alcancen estándares internacionales; con el ánimo de estimular los mejores niveles de gestión, dirección y administración empresarial; con el interés de transparentar la administración de las sociedades; con el objetivo de incorporar elementos que aminoren los niveles de riesgo empresarial; y, con el propósito de inducir la incorporación de más empresas a los mercados de capitales..."



Walter Gavilánez, de Proqualitas; Mónica Villagómez, de la BVQ; y, Guillermo Narváez, de Sipia.

Sipia fue una de las empresas que firmó la constitución del Comité y que aportó con la construcción de los cimientos del gobierno corporativo en el Ecuador.

Pero, en términos del proceso como se lo entiende ahora en el Ecuador, no hubo más avances que estuvieran articulados a una estructura nacional.

La inquietud empresarial de sus directivos, entre los que se debe mencionar a Guillermo Narváez, los llevó a organizar la compañía de acuerdo a los conocimientos que adquirieron de gobierno corporativo y a una aguda evaluación de la situación societaria.

Dígase que Sipia S.A., cuya marca comercial es Snob, tiene 28 años de acti-

vidad agroindustrial.

Esta empresa ecuatoriana se dedica al servicio integral para la industria alimenticia y se concentra en el procesamiento de vegetales y frutas, que vende como conservas.

Trabaja con una infraestructura altamente tecnificada, con capacidad para la fabricación y venta a nivel local e internacional. Sipia, además, importa y comercializa alimentos procesados de alta calidad provenientes de Europa y Asia.

De igual manera, atiende el mercado internacional con su gran ganador: los palmitos. El 80% de las exportaciones de palmito desde el Ecuador la realizan tres productoras; Sipia es una de ellas. El palmito procesado ha sido certificado con normas de calidad como HACCP y Codex Alimentario.

Los mercados internacionales a los que exporta son: Venezuela, Chile, Argentina, Brasil, Estados Unidos, España, Canadá, Francia e Italia.

Pero bien, de regreso a la historia, como explica Guillermo Narváez, las cosas para Sipia marchaban bastante bien. Sin embargo, necesitaban hacer algunos ajustes en su estructura de gobierno corporativo.

Acudieron, entonces, al Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador, para beneficiarse del soporte técnico que ofrece y la ayuda financiera que otorga el Banco Interamericano de Desarrollo, a través del Fondo Multilateral de Inversiones (Fomin).

Entonces, este invitado esperado se unió al esfuerzo nacional por diseminar los principios del mejor gobierno de las organizaciones productivas. Con todo entusiasmo: firmaron en un mismo acto el acuerdo para la evaluación y la implantación, dos pasos cuya adopción suele responder a la secuencia de un sistema de desarrollo.

"Es una empresa que esperábamos porque nos ha acompañado en todo el proceso", afirmó la doctora Mónica Villagómez, Presidenta Ejecutiva de la Bolsa de Valores, quien firmó el acuerdo entre el Programa de Gobierno Corporativo y Sipia.

Walter Gavilánez, de Proqualitas, firma consultora que acompaña a la empresa en el proceso de implantación de un código de gobierno corporativo, afirmó que los directivos de Sipia tomaron esta decisión gracias a un análisis "más profundo y con mayor conocimiento" de las herramientas más importantes que se han desarrollado para contar con



Guillermo Narváez, de Sipia, se ocupa permanentemente de la permanencia de la empresa

un directorio más concentrado en las estrategias empresariales y una administración más atenta a la ejecución de esas estrategias.

Guillermo Narváez está seguro que "Va a mejorar el manejo de la empresa", cuando dentro de pocos meses culmine el proceso de implantación.

Uno de los pasos que ya se han dado es la incorporación de tres miembros independientes al directorio, que diseñan las líneas de acción junto con dos socios de la empresa. "Siempre nos hemos caracterizado por la innovación", afirmó Narváez.

"Este paso es la consolidación", insistió y añadió que las prácticas de gobierno corporativo ayudarán mucho en la permanencia de las empresas en la economía de Ecuador.

Es importante señalar que al menos dos sociedades culminaron ya el proceso de implantación de gobierno corporativo: Gestor Inc., una empresa de servicios que ofrece soluciones tecnológicas en el ámbito bancario, y la Cooperativa El Sagrario, concentrada en el ahorro y el crédito. Y muchas otras, cuyos procesos llegarán a la culminación el segundo semestre de este año.

NOTICIAS

Madrid.- ArcelorMittal constituye un nuevo comité de riesgos. Este imperio español ha modificado la composición de los comités del consejo y ha constituido un nuevo comité de riesgos, anunció la compañía siderometalúrgica a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

Dicha actualización se produce después de que el gigante anglo-indio aprobara los cambios en la composición de su consejo de administración durante la junta general de accionistas celebrada el pasado 12 de mayo.

[http://www.cincodias.com/articulo/empresas/ArcelorMittal-constituye-nuevo-comite-riesgos/20090605cdscdsemp\\_6/cdsemp/](http://www.cincodias.com/articulo/empresas/ArcelorMittal-constituye-nuevo-comite-riesgos/20090605cdscdsemp_6/cdsemp/)

Bogotá.- En las empresas familiares, contar con miembros de junta directiva externos e independientes representa una ventaja adicional para poder competir de la mejor forma en entornos cambiantes como el actual.

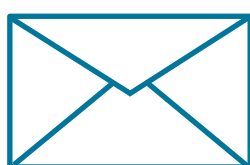
Debido al auge que ha tenido el tema del gobierno corporativo en las organizaciones, es cada vez más frecuente escuchar la importancia que representan los adecuados miembros de juntas directivas para el buen desempeño de una compañía.

<http://www.dinero.com/noticias-on-line/miembros-junta-directiva-independientes-empresas-familiares/60387.aspx>

Santiago.- Comenzó el diagnóstico del gobierno corporativo de las ONG. Chile Transparente desarrolla estudio sobre el funcionamiento del gobierno corporativo en las organizaciones sin fines de lucro en ese país.

¿Cuáles deben de ser las obligaciones, derechos y procesos mínimos con los que debe contar una organización sin fines de lucro para ser administrada y operada de forma proba, eficaz y que le permita crear confianza entre todos sus grupos de interés? Chile Transparente, realiza un estudio sobre el funcionamiento del gobierno corporativo en las organizaciones sin fines de lucro y busca las herramientas más útiles para mejorarlo. El objetivo es asegurar la efectividad, credibilidad y viabilidad de la organización, por lo tanto, se requiere contar con ciertos estándares mínimos voluntarios que instruyan a la administración de la entidad y a su Directorio en las prácticas de buen gobierno.

<http://www.chiletransparente.cl/home/noticia84.html>



Comentarios  
Eliminar registro / Remove  
Administración  
Información

[goredco@gobiernocorporativo.com.ec](mailto:goredco@gobiernocorporativo.com.ec)