

Del Programa de Buen Gobierno Corporativo, de la Bolsa de Valores de Quito, con el auspicio del BID

ENLACES

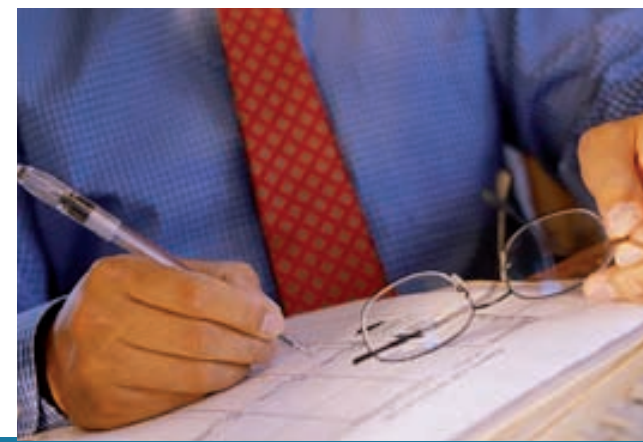
IDENTIDAD

HISTÓRICO

ESCRÍBANOS

Pequeñas empresas se abren a gobierno corporativo

Ahora les toca a las industrias pequeñas. La Capeipi tuvo la iniciativa de socializar con sus miembros las bondades de los principios del buen gobierno de las empresas. Aunque no lo dijo literalmente, Patricio Peña, quien habló frente a representantes de la pequeña industria, sostuvo que el gobierno corporativo puede ser una protección de las empresas contra sí mismas, en época de crisis. Una de las características de estos tiempos aciagos es que se pierde la brújula ante la falta de claridad del futuro y ello puede agravar los efectos de la crisis financiera. Seguramente que este primer encuentro abrirá un nuevo horizonte a quienes gobiernan las pequeñas empresas del país. Al fin y al cabo, cuando la crisis termine quienes estarán en mejor posición serán aquellos quienes durante los tiempos difíciles supieron invertir en fortalecer la estructura de gobierno de sus compañías.



EL PROGRAMA

Un impulsor del gobierno corporativo en el Ecuador

Pocas personas en el país conocen tanto de gobierno corporativo como Patricio Peña, Presidente del Directorio de la Bolsa de Valores de Quito, Presidente de la Federación Iberoamericana de Bolsas y el mentor del desarrollo del buen gobierno de las empresas en el país. Promovió la creación, el 23 de junio de 2004, del Comité Ejecutivo Nacional de Buen Gobierno Corporativo, organismo colegiado que construyó el Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador. Gestionó una cooperación técnica del Banco Interamericano de Desarrollo para financiar la operación del programa, ayuda que también sirve de apoyo a la implantación de estos principios en las empresas que se acogen al Programa. Pero, sobre todo, Peña es una voz autorizada que debe ser tomada en cuenta siempre, fundamentalmente para no perder el rumbo.



DESTACADO

Un mecanismo expedito para administrar los conflictos de interés en época de crisis



Algunos miembros de la Cámara de la Pequeña Industria de Pichincha (Capeipi) participaron en el taller de gobierno corporativo



Las presidentes de la Capeipi, Carlos Rivadeneira, y de la Bolsa de Valores de Quito, Patricio Peña

Sin imaginarlo, el presidente de la Cámara de la Pequeña Industria de Pichincha (Capeipi), hizo una introducción exacta de lo que sería la primera conferencia oficial sobre gobierno corporativo que se ofreció a este gremio. Y Carlos Rivadeneira lo hizo con la siguiente frase: "Estamos muy preocupados, ante crisis que se pueden presentar, del desaparecimiento de muchas empresas y eso nos obliga a que la institución se convierta en una agencia de desarrollo". Luego, para remarcar su preocupación y afianzar su propósito, afirmó que "Estamos tratando de hacer alianzas para alcanzar el fortalecimiento y desarrollo de nuestras empresas". El destino de 3.000 afiliados a este gremio está atado, en algún porcentaje, a lo que el gremio puede hacer por ellos en tiempo de crisis. Pero el mayor porcentaje de responsabilidad de las empresas frente a la recesión mundial reposa en los órganos de gobierno interno. Desde el punto de vista del conferencista de esa mañana, hay algunas prácticas que se potencian en épocas críticas, debido al natural nerviosismo que provoca un futuro irreconocible.

"Cuando estamos en crisis, cuando las cosas se complican, cuando la situación en el ambiente de las empresas se vuelven difíciles, cuando los problemas de la caja se convierten en un agobio de todos los días es cuando más estamos expuestos a los riesgos morales. Solemos ser mucho más laxos y presumimos que la gravedad de nuestra conducta puede ser menos juzgada porque estamos en crisis y eso es una equivocación", afirmó Patricio Peña, frente a unos 30 invitados a esta sesión de trabajo. Esta laxitud moral no es el único riesgo coyuntural al que se enfrentan quienes gobiernan las sociedades. "En época de crisis proliferan los conflictos de interés, tendemos a realizar acciones más sumarias, tratamos de obviar procedimientos que nosotros mismos nos hemos impuestos", afirmó Patricio Peña. Existe, sí, una especie de pérdida de brújula cuando, al decir de un empresario peruano, el gobierno corporativo tiene la virtud de convertirse en un GPS (sistema de posicionamiento global). "En tiempos de crisis necesitamos, consecuentemente, estructuras de gobierno

corporativo fuertes, que se conviertan en una especie de coraza, de protección de nuestra propia sustentabilidad en el tiempo", según el presidente de la Bolsa de Valores de Quito. Sin embargo, para Patricio Peña es importante aclarar que "Las prácticas de gobierno corporativo no buscan evitar los conflictos de interés ni eliminarlos, porque siempre se van a presentar. Las prácticas de gobierno corporativo buscan que cuando se presentan los conflictos sean puestos en evidencia y luego solventados en condiciones transparentes". Para, enseñada, agregar que "Los temas de gobierno corporativo pretenden tener como sabia que circule por las venas de la gobernanza de las empresas a la información transparente". Dos empresas ecuatorianas están ya en la fase de implementación de principios de buen gobierno corporativo y 17 más están siendo sometidas a evaluaciones. Pero, además, se ha conformado una red de 9 universidades para que gobierno corporativo sea un tema de aprendizaje fundamental entre los estudiantes, en un esfuerzo permanente por diseminar estos principios.

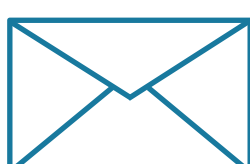
NOTICIAS

Bogotá.- En la génesis de la mayoría de las empresas familiares, frecuentemente encontramos que la fortuna original fue creada por un fundador emprendedor, que con el paso de los años y de las generaciones fue dividida entre los hermanos y los primos, como lo describen Gersick, Davis, McCollon, y Lansberg (1997) en su modelo de evolución generacional en la empresa familiar, diluyendo de esta forma la riqueza y el foco de unión familiar, la empresa. Es por esta razón que mantener el control de la compañía en manos de la familia se ha convertido en uno de los principales retos en el paso a las sucesivas generaciones, debido a la atomización de la propiedad. Reconocemos que algunas familias tienen estrategias de "poda del árbol" que permiten que esta situación no se presente, pero esta estrategia sólo es típica de algunas culturas, en especial en aquellas donde existe un único heredero, de manera que las mujeres no heredan la propiedad ni tampoco los hermanos menores, como es el caso de una figura muy catalana conocida como el hereu (heredero). Sin embargo, este tipo de situaciones son cada vez más frecuentes en occidente, pues las familias no sólo buscan compartir la propiedad sino también un legado.

<http://www.dinero.com/noticias-opinion-on-line/reto-familias-negocios-multigeneracionales/58922.aspx>

Washington.- Las recientes tendencias del desarrollo institucional de América Latina en relación a la protección del inversionista es el tema que aborda un último estudio publicado por el Banco Interamericano de Desarrollo. A pesar del subdesarrollo de los mercados financieros de la región, hay un movimiento lento hacia reformas legales para proteger a los inversionistas y hacer que los mercados regionales sean más atractivos para ellos; deficiencias actuales en las instituciones legales de la región generan altos niveles de concentración de propiedad, poco acceso a financiamiento de capital extranjero y mercado de capital poco activo. La evidencia en este trabajo, basada en la información a nivel de empresa en seis países, muestra que así como la protección legal para inversionistas, el gobierno corporativo a nivel de empresas está vinculado a disminuir los gastos de capital, mejor valoración, ejecución y pagos de dividendos. Las firmas pueden compensar las deficiencias legales de sus países, a través del mejoramiento de prácticas de gobierno corporativo, asimismo aumentando la transparencia y limitando un potencial conflicto entre los grandes y pequeños accionistas.

(Descargar de documento completo en: <http://www.iadb.org/res/publications/pubfiles/pubWP-591.pdf>)



Comentarios
Eliminar registro / Remove
Administración
Información

goredco@gobiernocorporativo.com.ec