

**ENLACES**

**IDENTIDAD**

**HISTÓRICO**

**ESCRÍBANOS**

**Se hace camino al andar**

Hace poco se llevó a cabo un taller con representantes de nueve universidades, las cuales incluirán gobierno corporativo en su currículo. Bien por ello, pronto tendremos profesionales que estarán en capacidad de impulsar los cambios necesarios para que las sociedades permanezcan en el tiempo. Se ha comenzado a formar esa fuerza que llevará a las empresas a pensar en el concepto de la sostenibilidad, de la mitigación de riesgos, de una estructura empresarial transparente que conlleve aquellos beneficios y que ya se puede mirar en sociedades de la vecindad. Ha llegado el momento del diagnóstico. Esta es una decisión que cambiará el rostro de su empresa. Para bien.

Está en la pantalla de su computador el segundo boletín electrónico de GOREDCO, red a través de la cual se difunden informaciones y conceptos sobre el buen gobierno corporativo en el Ecuador. Esperamos que el primero les haya enriquecido y no duden en enviarnos sus comentarios.



**EL PROGRAMA**

**A punto para el diagnóstico**

Fueron acreditadas 14 firmas para dar los servicios de consultoría dentro del programa de gobierno corporativo, en convenio con el Banco Interamericano de Desarrollo. Las firmas acreditadas son las siguientes:

- Afines, Asesoría en Finanzas y Eficiencia.
- Analítica Securities.
- Andean Management Solutions.
- Asistencia y Servicios Globales, Assitglobal.
- Barrera, Molina & Asociados.
- Bustamante & Bustamante.
- Corral Sánchez Abogados.
- Estudio Andrade y Cía, Abogados.
- Fabara Abogados.
- Falconí Puig Abogados.
- Mcs Stern.
- Proqualitas Consultoría.
- PWC Asesores Gerenciales.
- Quevedo Ponce Abogados, de Cuenca.

Las empresas acreditadas son las encargadas de llevar a cabo el proceso de diagnosticar y después asesorar en la implementación.

El costo de la implantación por parte de firma se financiará, en una porción, con dinero del Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador y la otra mitad correrá por cuenta de la compañía interesada.

**ACTUALIDAD**

**Hacia una nueva mentalidad directiva**

“Actualmente en nuestro medio el directorio está concebido como un grupo de amigos, no hay concepto de responsabilidad clara, no hay concepto de profesionalismo, de independencia de los directores y eso hace que los directorios en nuestro medio sean conceptualizados como entes de figura, no entes activos en los resultados en la administración y la gestión de la empresa”.

Con esta reflexión, Roberto Palacios, profesor de la Escuela de Posgrado de Administración de Empresas de la Escuela Politécnica del Litoral, definió una realidad que hoy se ha comenzado a evidenciar.

Este concepto lo refuerza Xavier Larrea, Decano de Ciencias Empresariales de la Universidad de los Hemisferios, quien afirma que “Las universidades no pueden centrarse en hacer profesionales exclusivamente, y ese es un punto importante porque, sino, nos volveríamos muy técnicos. La empresa quiere tal cosa y la universidad se la da”.

De ahí la importancia de los convenios que ha firmado el Programa de Buen Gobierno Corporativo de Ecuador con nueve universidades, para que se incluya en el currículo materias en las que se desarrolle la destreza de los estudiantes para aplicar los principios del buen gobierno de las sociedades.

Este programa es auspiciado por la Bolsa de Valores de Quito y el Fondo Multilateral de Inversiones (Fomin), del Banco Interamericano de Desarrollo. La consul-

tora internacional IAAG preparó la base académica para estos cursos. Carrera cree que llega un instante en la construcción de una empresa en el que los fundadores no entienden por qué el



emprendimiento no fue más allá. Ahí aparece lo que Palacios califica como el “nuevo administrador”, profesionales capaces de llevar los conceptos de gobierno corporativo a un mayor nivel, “...directamente a la gestión, a la administración empresarial”.

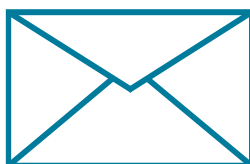
“Yo creo que esto va marcando la ruta para saber hacer buenos negocios”, afirmó Xavier Carrera, quien considera que los estudiantes están ávidos por “ponerse al día” con los conceptos modernos de administración de las compañías.

Unos cincuenta representantes de la academia, entre decanos y catedráticos, participaron en un taller en el que se les brindó las facilidades para incluir materias –o dentro de las materias– conocimientos sobre buen gobierno corporativo.

La ventaja inicial que encuentra Roberto Palacios en esta innovación académica es que los profesionales, en su trabajo dentro de las compañías, “...van a inducir que sus directores piensen que existe un esquema que permite generar beneficios para todos, como la reducción de los riesgos y el tratamiento igualitario” a los accionistas.

El decano Carrera afirma que “Yo creo que lo que esto hace es ir marcando un concepto de autorregulación. Pero como en toda organización, debemos tener un rumbo y ese rumbo debe estar claramente definido y debo hacerme un autoanálisis. Esto lo que hace es marcar un marco de referencia para saber si estoy haciendo bien las cosas o no.

“Y para no perderme, también, porque puede ser que me emocione mucho con el negocio y me dedique solo a eso y me olvide de otras cosas”, como son los principios de la mejor administración de la empresa.



Comentarios  
Eliminar registro / Remove  
Administración  
Información

[goredco@gobiernocorporativo.com.ec](mailto:goredco@gobiernocorporativo.com.ec)