

ENLACES

IDENTIDAD

HISTÓRICO

ESCRÍBANOS

Pasos importantes hacia el futuro

¿Buenas noticias? Muchas. La crisis financiera actual está obligando al mundo entero a pensar, reflexionar, analizar, a cuestionar las estructuras que hasta ahora se consideraban leyes inmutables de la naturaleza. Este estado de contemplación es una gran lección, que permite al ser humano volver a mirar su dimensión en el mundo, la de verdad. En esta edición se ha incorporado información que serán elementos valiosos para profundizar hasta donde sea posible el aprendizaje de la crisis financiera y sus efectos

Y otra muy buena es la que se reseña enseguida, un acuerdo entre la Corporación Andina de Fomento y la Bolsa de Valores de Quito para crear una red académica de gobierno corporativo: el proceso de "evangelización" sigue y comienzan a verse signos valiosos. Poco a poco el Ecuador se convierte en un territorio donde, más temprano que tarde, primará el gobierno corporativo.



NOTICIA

¿Abuelo emprendedor, hijo derrochador y nieto mendigo?

Uno de los puntos fuertes de una empresa familiar es que las tareas compartidas por un equipo de familiares mejoran notablemente sus relaciones interpersonales y afianzan las bases de afecto entre ellos.

La falta de previsión ante la sucesión generacional afecta a toda la empresa, pero sin duda, determina el futuro de las organizaciones familiares, ya que para que esta transición sea posible es necesario tiempo, planificación, comunicación y un equipo capaz de adaptarse a los cambios; requisitos que no suelen darse en estas empresas, ya que con el paso de los años, sólo un 30% sobreviven a la segunda generación, y apenas un 3% llegan a la cuarta.

Las segundas generaciones, son los sucesores naturales y se les forma para ello. Pero, no todos están preparados ni todos valen para 'ser un líder', como tampoco los elegidos cuentan con las ventajas del mercado laboral que permitió a su empresa desarrollarse. El éxito de un proceso de cambio depende en gran parte de la elección del modelo de sucesión y de la definición del perfil directivo idóneo para dirigir una empresa familiar, porque el 'elegido' deberá ser el responsable de profesionalizar los tradicionales procesos productivos y reorganizar su estructura interna; exigencias requieren de habilidades directivas ligadas a la comunicación, la gestión de equipos y la adaptación al cambio y a la incertidumbre.

http://www.gobiernocorporativo.com.co/index.php?option=com_content&view=article&id=54:la-direccion-de-las-generaciones-ide-abuelo-emprendedor-hijo-derrochador-y-nieto-mendigo&catid=5:Generales&Itemid=44

DESTACADO

Se creará una red académica de gobierno corporativo

La Corporación Andina de Fomento (CAF) entregó un aporte no reembolsa a la Bolsa de Valores de Quito, para la ejecución de dos planes: Proyecto de Modernización del Mercado de Valores y Creación de la Unidad Académica de Gobierno Corporativo.

El acuerdo involucra una inversión de USD 148.840, que se financiarán con los aportes de la CAF y de la Bolsa de Valores de Quito.

En cuanto a gobierno corporativo, la CAF y la BVQ trabajarán juntas en construir y consolidar una Unidad de Coordinación de la Red Académica, de Difusión e Investigación del Buen Gobierno Corporativo, con universidades ecuatorianas.

En los siguientes 30 meses contribuirá a elevar la formación y la competitividad de profesionales a nivel técnico y ejecutivo. Por otro lado, se pretende colaborar con el fortalecimiento y actualización de la función pública, mediante la enseñanza de los principios de gobierno corporativo, para que en el futuro sean implementadas en las políticas públicas y en los mecanismos de regulación y control.

Se fortalecerá la sensibilización iniciada por el Programa de Buen Gobierno Corporativo del Ecuador a través de capacitaciones permanentes.

Adicionalmente, el proyecto contribuirá a preparar al talento humano de manera de abordar los diversos campos del gobierno corporativo.

Habrà un beneficio tangible para las instituciones académicas, porque permitirá ampliar el ámbito de su conocimiento y enriquecerá sus labores de difusión e investigación.

También sentirán sus beneficios las empresas, como receptoras de los procesos de difusión y de capacitación, parte de las actividades de la red académica.

Específicamente, se introducirán innovaciones en los programas educativos de las universidades, incorporando el gobierno corporativo en los programas de estudio a nivel de pregrado y postgrado. Se preparará profesionales en un tema de trascendencia mundial es otra de las ambiciones, ya que es necesaria la capacitación de los integrantes de la futura unidad

El proyecto se orienta a la construcción y consolidación de una red académica del buen gobierno corporativo, integrada por las principales universidades de las ciudades de Quito, Guayaquil, y Cuenca, sin perjuicio de que se incorporen otras; y, la formulación de un estudio de factibilidad para la creación del Instituto de Gobierno Corporativo.

Se espera contar con una Unidad de Coordinación de la Red Académica de Gobierno Corporativo para dar seguimiento a los programas de sensibilización, ca-



Dra. Mónica Villagómez, Presidenta Ejecutiva de la BVQ, Dr. Luis Palau-Rivas, Representante de la Corporación Andina de Fomento, y Patricio Peña, Presidente del Directorio de la BVQ.

académica, y la formación y capacitación a los integrantes de esta red.

Pero, además, se inducirá a la investigación sobre gobierno corporativo, y contribuirá a la difusión, mediante publicaciones universitarias, de su práctica y la importancia para la sociedad.

pacitación, formación de bibliografía, investigación y desarrollo, e innovación, y su implementación en las universidades asociadas. Se estima la participación de aproximadamente 100 actores en la red académica, entre autoridades de escuelas y facultades y profesores.

NOTICIAS

Madrid.- Al menos seis paradigmas han quedado tocados con la crisis internacional. El modelo de banca de inversión norteamericano; la aplicación de normas contables internacionales de forma homogénea; el férreo control presupuestario en la Unión Europea; los criterios éticos para el buen gobierno de las empresas; la política medioambiental; y las ayudas al desarrollo de los países más ricos no serán ya como se conocían hasta ahora.

Todas las instituciones reclaman ahora un mayor control público para paliar las lagunas del mercado. La reunión del día 15 de noviembre en Washington, convocada por Estados Unidos, servirá, entre otros asuntos para dar a luz un nuevo orden financiero y económico, basado en planes de supervisión más rigurosos. Los países emergentes, confían que las nuevas reglas no frenen la ayuda al desarrollo y los compromisos del protocolo de Kioto.

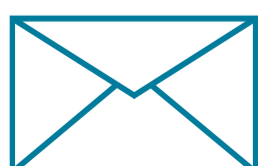
En cuanto a buen gobierno, es importante analizar el dudoso papel de los consejeros independientes a la hora de supervisar los riesgos del negocio, los sueldos astronómicos de algunos directivos y, en especial, los incentivos percibidos en función de los resultados a corto plazo.

Además, los conflictos de interés surgidos entre las agencias de calificación y las entidades clientes sobre las que tenían que emitir un criterio son solamente algunos de los elementos de gobierno corporativo que se están poniendo en entredicho como consecuencia de la crisis. La CE ya ha anunciado que la autorregulación debe tener límites y que prepara una norma para la supervisión pública de las agencias de rating.

http://www.cincodias.com/articulo/economia/paradigmas-plena-revision/20081027cdscdieco_2/cdseco/

Los siguientes son algunos vínculos a artículos de interés sobre el tema de gobierno corporativo y crisis financiera internacional. ¡Se los recomendamos!

- http://www.cincodias.com/articulo/empresas/las-buenas-buen-gobierno-llevan-profunda-revision-modelo/20081027cdscdiemp_17/cdsemp/
- http://www.cincodias.com/articulo/opinion/crisis-transparencia/20081022cdscdiopi_4/cdsopi/
- http://www.cincodias.com/articulo/empresas/Botin-alerta-riesgo-exigir-responsabilidad-errores-gestion/20081017cdscdiemp_27/cdsemp/
- <http://www.imf.org/external/spanish/pubs/ft/reo/2008/WHD/wreo1008s.pdf>
- http://www.deloitte.com/dtt/cda/doc/content/ec-es-ec-Incrementando_la_confianza_170908.pdf



Comentarios
Eliminar registro / Remove
Administración
Información

goredco@gobiernocorporativo.com.ec